

中共广西医科大学直属机关委员会

直属机关党〔2022〕18号

关于印发《清廉机关建设工作方案》的通知

直属机关各党支部：

根据学校桂医大党〔2022〕23号等有关文件要求，经2022年9月30日机关党委会会议审定通过，现将《清廉机关建设工作方案》印发给你们，请结合实际，认真贯彻落实。

中共广西医科大学直属机关委员会

2022年9月30日



清廉机关建设工作方案

为贯彻落实《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》和学校党委《大力推进清廉医大建设实施方案》，结合机关党委实际，制定本工作方案。

一、指导思想和工作目标

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命战略思想和习近平总书记视察广西“4·27”重要讲话精神及对广西工作系列重要指示要求，全面贯彻党的十九大、十九届历次全会精神以及自治区第十二次党代会精神，弘扬伟大建党精神，坚决捍卫“两个确立”，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，运用党的百年奋斗历史经验，推动全面从严治党向纵深发展，围绕“为党育人、为国育才”的初心使命和清廉医大建设目标，着力建设“政治清明、廉洁高效、担当务实、善作善成”的清廉机关。

大力推进清廉机关建设与清廉医大建设纵深发展，努力实现清廉理念深入人心，不断推动清廉思想、清廉组织、清廉纪律、清廉作风、清廉文化在机关落地生根。经过不懈努力，力争到2025年，实现党的领导更加坚强全面，清廉理念更加深入人心，实现机关“权力运行规范有序，作风效能廉洁高效，政治生态山清水秀”的建设目标，努力把学校机关建设成为清廉医大各单位建设的示范和表率。

二、组织机构

成立清廉机关建设工作领导小组，统筹协调推进各项工作。

人员名单如下：

组 长：严远东

副组长：张海英 胡文娟 黄鲜桃

成 员：周 波 刘登宇 蒋建国 柳 亮 骆笑红

毛宇昂 彭 兴 卢德成 韦霄燕 陈有转

蒙雪珍 黄 超 黄 茜 李 浪 韦 霄

马贞玉 伍天媛 樊晓晖 陈银水 李春燕

谭珍媛 杨 勇

三、主要工作

（一）聚焦清廉思想建设，夯实廉洁思想根基

1. 坚决捍卫“两个确立”，带头做到“两个维护”。把旗帜鲜明讲政治贯穿各支部、各单位工作的全过程、各方面，组织全体党员学习贯彻党章党规，严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，认真落实民主集中制等各项制度。教育引导机关各党支部及广大党员干部坚定信仰信念信心，让坚定的理想信念转化为廉洁自律的内在动力。

2. 推动理论武装走深走实，筑牢拒腐防变思想防线。健全“不忘初心、牢记使命”长效机制，持续巩固党史学习教育成果，将习近平总书记关于党风廉政建设、廉洁文化建设的重要论述列入党委理论学习中心组学习计划。以党委理论学习中心组、支部主

题党日、全体教职工政治理论学习和“学习强国”APP登陆学习100%为抓手，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。认真贯彻上级党组织的决策部署，深入学习宣传阐释党的二十大精神，切实引导干部师生自觉把思想和行动统一到党的二十大精神上来，凝心聚力共谋机关发展。

3.履行管党治党责任，擦亮清廉思想底色。党委会认真落实全面从严治党责任，全年研究党风廉政建设不少于4次。充分发挥党的政治优势和组织优势，教育引导广大党员干部修好对党忠诚的大德、造福人民的公德、严于律己的品德，擦亮清廉思想底色，营造风清气正的良好政治生态。做好党员民主评议工作，组织党支部书记抓党建工作述职评议考核会议。严明政治纪律和政治规矩，严格执行重大事项请示报告、个人有关事项报告制度。

4.打好作风建设持久战。学习贯彻习近平总书记关于进一步纠正“四风”、加强作风建设的重要指示精神，落实中央“八项规定”及其实施细则的精神，把“过紧日子”作为常态化纪律要求。充分利用中心组学习及班子民主生活会等平台，加强党风廉政建设的日常学习教育与监督，紧盯“四风”问题新动向和形式主义、官僚主义新表现，抓早抓小、防微杜渐，进一步精简会议和文件，转变会风和文风，改进调查研究。

5.加强意识形态工作。牢牢把握正确舆论导向。加强对各类宣传思想文化阵地的监督检查，做好机关宣传工作，通过网络、展板等形式，展示机关发展成就，讲好“机关故事”。重视意识

形态阵地建设和管理，加强各部门主页、QQ群、微信群等新媒体阵地的管理与引导，传递机关正能量，营造良好育人氛围。

（二）建设勤政廉洁机关班子，打造清明机关

6. 加强党委班子建设。以“五好班子”建设为目标，坚持每2-4周1次的党委会、每月1次的支部书记例会制度。坚持每季度1次的理论学习中心组集体学习制度，坚持党委会及时跟进学习重要会议重要讲话，确保用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，以问题为导向、用理论指导实践。注重学习研讨，其中每年研讨式学习不少于4次。坚持每年1次的班子民主生活会制度，以强烈的自我革命精神，把班子建得更加坚强有力。

7. 构建清廉机关文化体系，打造清正过硬队伍。一是推进清廉思想教育。组织全体干部职工开展学习《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党问责条例》《中国共产党党内监督条例》等党内法规为重点的规章教育。二是推进校园清廉文化建设。扎实开展党风廉政建设宣教活动，常态化开展廉政警示教育，增强党员干部廉洁从政意识，推动清廉文化、清廉知识上屏、上墙，让清廉文化润脑入心。三是全力推进清廉家庭建设，强化党员干部家庭家教家风治理，培育清廉从政道德，引导广大党员干部廉洁自律、廉洁修身、廉洁齐家。四是在处级以上领导干部中开展廉洁从政“五个一”活动：即讲一次廉政党课、组织一次廉政约谈、进行一次述职述廉、开展一次服务基层调研、落实一次廉洁家访或家风建设活动。

（三）聚焦清廉纪律建设，绷紧廉洁从政准绳

8. 强化廉政风险防控，规范廉洁机关行为。结合“一岗双责”，认真贯彻落实“三重一大”决策制度，聚焦招生考试、职务评聘、教师招聘、干部选拔、经费使用、工程建设、物资招标采购、合作办学、人事分配、职称评审等方面廉政风险和重点领域，定期开展廉政风险点排查，建立健全机关廉政风险防控机制。

9. 增强纪法意识，维护清正廉洁氛围。强化对违反政治纪律和政治规矩等问题的执纪监督，开展“官气”十足、“衙门”做派等问题专项整治，形成问题清单、整改清单、责任清单，畅通和丰富监督途径和渠道，强化监督检查力度，坚决纠正不良作风问题。深入开展严重违纪违法案件举一反三整改工作，加大典型案例通报曝光力度。广泛运用廉政谈话、批评教育、整改等形式，抓早抓小抓苗头，坚决维护机关风清气正的良好氛围。

（四）聚焦清廉作风建设 弘扬担当实干精神

10. 纠树并举，驰而不息纠“四风”树新风。督促引导党员干部带头改作风、树新风，坚决纠治“昏懒庸贪”“中梗阻”等群众反映强烈的“机关病”。

11. 整建同步，持续为基层松绑减负。建立健全为基层减负长效机制，统筹规范督查、检查、考核事项，实现精文简会控总量、提质量。

12. 党建引领，弘扬密切联系群众优良作风。领导干部要主动深入基层走访服务群众、服务支部，为基层排忧解难，班子成员和部门领导每年下基层开展调研不得少于1次。

13. 担当作为，主动服务学校建设发展。弘扬担当实干精神，持续深化“放管服”改革，进一步有效提升公共服务能力，切实提高教职工的满意指数。

（五）聚焦清廉文化建设，涵养崇廉拒腐品格

14. 实践养成，发展积极健康党内政治文化。传承社会主义先进文化，总结提炼新时代全面从严治党的成功经验，丰富发展廉洁文化，培育和形成廉荣贪耻、向上向善的机关政治文化氛围。

15. 传承经典，涵养廉洁奉公精神。善于从历史文献、文化经典、古圣先贤的嘉言懿行中挖掘传统廉洁文化精华，用克己奉公、清廉自守等中华优秀传统文化涵养广大机关党员干部精神。

16. 廉洁齐家，以良好家风助推政风提升。推动廉洁教育融入家庭日常生活，教育领导干部从严管好亲属子女。深化以案为鉴，警醒领导干部汲取家风不正的教训，过好家庭关、亲情关，以良好的家教家风助推清廉政风提升。

17. 典型带动，强化勤廉从政示范引领。深入挖掘有艰苦朴素、公而忘私、不计个人得失、不贪图享受等崇高品质的典型作为榜样。综合运用学习交流、宣讲报告、实践体验等方式，大力宣传勤政为民、廉洁奉公事迹，更好发挥勤廉榜样的带动作用。

18. 开拓创新，加强清廉文化阵地建设。把廉洁文化建设融入到机关党的思想文化宣传工作中，积极传播崇尚廉洁、抵制腐败的廉政理念。把廉洁文化融入到各部门精神文明创建工作或群团活动中，营造崇廉拒腐的良好社会风尚。

四、实施安排

（一）组织动员（2022年4月—2022年5月）

（二）培育创建（2022年5月—2023年6月）

（三）纵深推进、全面提升（2023年7月—2025年12月）

五、工作要求

（一）加强组织领导。充分发挥领导小组协调各方的作用，确保清廉机关建设方案得到有效贯彻落实。要广泛深入宣传，充分展示清廉医大建设成果，营造社会关心、支持和参与的良好氛围。

（二）压实主体责任。各党支部、行政部门要按照全面从严治党的要求，进一步增强主体责任意识，细化工作方案，坚决杜绝搞形式、走过场，切实做到建设与工作相结合、两不误。

（三）严格督查考评。要把清廉机关建设各项工作纳入各党支部、各部门抓党建和业务工作述职考核重要内容，列入教育督导内容，作为推荐评选优秀的重要依据。对作风不实、工作不力，要启动问责机制，切实维护风清气正、干事创业的良好氛围。

- 附件：1. 关于扎实推进清廉机关建设的十条措施工作任务清单
2. 关于开展“三重一大”决策制度执行情况、重点岗位和关键环节廉洁风险排查工作的通知

中共广西医科大学直属机关委员会

2022年9月30日



附件 1

关于扎实推进清廉机关建设的十条措施工作任务清单

措施	具体工作	党委牵头负责人	支部（部门）负责人	完成时间
一、开展一次专题理论学习	各支部通过“三会一课”，专题学习习近平总书记在主持中央政治局第四十次集体学习时的重要讲话精神。	机关党委书记	各党支部书记	9月30日前
二、专题研究一次清廉机关建设	通过召开支委会、党支部大会，专题研究深入贯彻落实清廉医大、清廉机关建设的一系列工作部署，结合实际情况出实招、办实事、见实效。	机关党委书记 机关纪委书记	各党支部书记、各单位负责人	10月30日前
三、组织或参加一次分级分类培训	通过参加本级或者上级组织的线上、线下网络培训、知识测试，参观廉洁教育基地等完成一次廉洁从政专题培训	机关党委书记 机关纪委书记	各支部书记、各支部党员	9月30日前
四、组织一次廉洁风险排查	针对重点岗位和关键环节，对涉及招生考试、职务评聘、教师招聘、干部选拔、经费管理、工程建设、物资采购等部门权力运行的“流程图”进行梳理，对照党纪党规、法律法规逐节逐点查找薄弱环节和问题不足，汇总、提炼廉政风险，制定防范措施。	机关纪委书记	各单位负责人、各支部书记	9月30日前
五、开展一次突出问题专项整治	根据《关于开展“官气”十足、衙门做派问题专项整治工作的通知》（桂医大党〔2022〕51号）要求，开展专项自查和整治工作，形成问题清单、整改清单、责任清单。	机关党委书记 机关纪委书记	各单位负责人、各支部书记	11月30日前

措施	具体工作	党委牵头负责人	支部（部门）负责人	完成时间
六、参加一次以案明纪警示教育	参加本级或者上级组织的警示教育大会、观看警示教育片、开展以案说法等形式，筑牢拒腐防变的思想防线。	机关纪委书记	各支部纪检委员	9月30日前
七、开展一次“三重一大”决策制度执行情况大排查	对照单位、部门议事规则，重点对2022年以来“三重一大”事项的决策程序、贯彻落实民主集中制情况以及决策事项的合规合法性进行梳理排查。	机关党委书记	各单位负责人	9月30日前
八、组织一次师生满意度提升行动	开展“三个一”行动，即一个部门出台一项措施，每个干部解决一件难事，每个党员为师生做一件好事，切实为师生急难愁盼问题。	机关党委书记	各单位负责人、各支部党员	11月30日前
九、开展一次廉洁家访活动	配合机关党委班子开展廉洁家访，促进家风家教建设。	机关党委书记、机关党委委员	重点领域、关键岗位领导	9月30日前
十、开展一次推进清廉建设情况自查	聚焦清廉医大、清廉机关建设目标任务，采取个别访谈、查阅台账等方式开展内部督查。	机关纪委书记	各支部纪检委员	11月30日前

备注：1.落实工作责任制，党委负责人和部门负责人要按照学校规定的完成时间，落实相关措施，完成相关任务，推进清廉医大清廉机关建设；

2.做好工作落实相关材料报送工作，联系人：吕志芳 5358267 彭兴 5358241

关于开展“三重一大”决策制度执行情况、重点岗位和关键环节廉洁风险排查工作的通知

机关各单位、各支部：

为扎实推进清廉机关建设十条措施，明确各单位、部门权力事项，制定防控目录清单，落实防控举措，一体推进“三不腐”贯穿到办学治校全过程各环节，现结合实际，就廉洁风险排查有关工作通知如下。

一、排查对象

机关各单位、各党支部。

二、排查整治重点

（一）排查“三重一大”决策制度执行情况（10月20日前）

对照单位、部门议事规则，重点对2022年以来“三重一大”事项的决策程序、贯彻落实民主集中制情况以及决策事项的合规合法性进行梳理排查。

（二）梳理权力运行“流程图”（10月20日前）

对照业务工作运行流程图，理清职权运行轨迹，明晰各业务环节相关岗位责任人、分管领导职责，在征求相关业务环节人员意见后由部门会议或支部会议确定。认真做好工作流程梳理，为下一步落实十条措施“三个一”行动打下扎实的基础。

（三）排查廉洁风险，强化防控措施（10月20日前）

1. 精准排查廉洁风险。紧扣单位职能和岗位职责，通过自己查找、群众评议、组织审定等方式，积极主动地查找由于权力过于集中、程序运行不规范，可能造成权力滥用等方面的风险（管理层面）；积极主动地查找由于监督制约机制不完善，可能导致权力失控等制度机制方面的风险（业务层面）；积极主动地查找由于理想信念不坚定、规矩意识不牢固，可能诱发行为失范等道德品行方面的风险（个人、岗位层面）。

2. 科学评定风险等级。树立风险等级设定，探索建立一套科学、规范、具有可操作性的评定方法。根据确定相关基本风险点位置和反腐倡廉的工作实际，依据权力的重要性、自由裁量权的大小等因素，将岗位廉洁风险点划分为高、中、低三个风险等级，以便根据不同等级的岗位风险实行分级管控、分级负责。

3. 制定有效防控措施。针对排查出的廉洁风险点和风险等级，依据法律法规、制度办法、廉洁要求等制定具有可操作性、切实可行的防控措施。在权力行使方面，建立健全权力运行程序，完善分权、控权的有效办法，规范权力行使；在制度机制方面，按照强化惩防体系要求，建立完善相关制度并抓好落实；在道德品行方面、通过专题党课、警示教育、廉洁教育等形式，增强党员干部的风险防范意识，提高廉洁从业的自律能力。

（四）修订完善制度（12月30日前）

机关纪委将加强廉洁风险排查整治工作的督导，把风险防控


措施落实情况纳入经常性监督检查之中，不断修订完善岗位廉洁风险防控相关制度，对发现的问题与不足，按照分级管理的原则，及时采取处置措施，防止问题的扩大化、严重化。

三、材料报送要求

机关各单位、各支部于10月20日前报送权力运行“流程图”及附件、本单位开展“三重一大”决策制度执行情况自查报告（不超过1500字）。纸质版材料经部门或支部主要负责人签字同意后交机关党委办公室综合楼913，电子版（标题注明单位）发送至邮箱：ykdjgdw@163.com。未尽事宜，请联系：吕志芳 5358267，彭兴 5358241。

附件：广西医科大学（部门）廉洁风险点及防控措施清单

机关党委 机关纪委（代）
2022年9月30日
委员会



附件：广西医科大学单位（部门）廉洁风险点及防控措施清单

填报单位（盖章）：

单位负责人签字：

支部讨论通过时间：

联系电话：

序号	风险点	行使依据	风险级别	风险内容（表现）	承办岗位	分管领导	防控措施意见
例1（管理层面）	印章管理权	《国务院关于国家行政机关和企业事业单位社会团体印章管理的规定》（国发〔1999〕25号）	中风险	是否由指定专人保管，对印章使用过程中严格执行用章制度，严格落实管理使用责任，审核把关不严，涉及虚假、为私人材料用章；以印章使用权收受他人财物。	办（室）负责人、公章管理人		1、专人保管； 2、根据根据本部门领导签字用印； 2. 不符合规定的不予用印； 3. 做好用印登记。
例2（管理层面）	部门领导决策权	（待完善）	高风险	决策程序对本部门重大行政决策事项是否实施公众参与、专家论证（如需要）、风险评估（如需要）、合法性审查和集体讨论决定程序。是否有“官气”衙门做派的“一言堂”，是否建立领导权力清单、部门职责清单和岗位责任清单	部门正、副职领导		（待完善）

例3 (业务层面)	涉密文件收发管理权	《中华人民共和国保密法》(2010年修订)及涉密文件管理制度	中风险	对秘密文件把关不严, 出现涉密文件丢失等泄密情况。	办(室)负责人、文件管理人		1. 领取及传阅文件时做好登记; 2. 严格按照要求查阅存放文件; 3. 按要求及时归还、归档。
例4 (业务层面)	完成本部门职责业务的处理权	(待完善)	高风险	要为了保证部门经济活动合法合规、风险可控、资产安全和使用有效、信息真实完整, 有效防范舞弊和预防腐败、提高资源配置和使用效益, 是否有对重点领域、重要事项、关键岗位的流程管控和制约。行政机构效率低下是否能根据本部门的工作职责制定有完善可行的各项管理制度, 符合权力制衡、完善、便民的内部控制流程图	办(室)负责人、承办人员		(待完善)
例5 (个人层面、分岗位完善)							
...							
...							

- 备注：1. 请各支部（部门）立足工作职责权限查找可能存在的共性及个性廉洁风险点。（表格内容根据需要加行）
2. 岗位风险实行分级管控、分级负责，“高风险”为发生机率高，一旦发生可能造成严重后果，触及国家法律法规，构成犯罪的风险；“中风险”为发生机率较高，一旦发生可能造成较为严重损害后果，违反党纪政纪，受到党纪政纪处分的风险；“低风险”为发生机率较小，一旦发生可能造成不良社会影响的风险。